

Jaarverslag MR Het Palet 2024-2025



U leest hier het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van Het Palet over het schooljaar 2024-2025

Medezeggenschap

De schooldirecteur, het boven schoolse management en het stichtingsbestuur kunnen niet zomaar hun gang gaan op 'hun' basisschool: voor heel wat belangrijke beslissingen zijn ze verplicht eerst de ouders en het personeel te raadplegen en zullen zij om instemming moeten vragen. Dat moet gebeuren via de medezeggenschapsraad (MR), dat staat in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

Samenstelling MR Het Palet

De MR van Het Palet bestaat uit 6 leden: 3 ouders en 3 teamleden. De MR van Het Palet maakt deel uit van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting OZHW. Stichting OZHW (Onderwijsgroep Zuid-Hollandse Waarden) is een samenwerking van openbaar primair- en voortgezet onderwijs scholen in de regio en geeft door middel van een boven schools management, leiding aan deze scholen. Vanuit Het Palet neemt er een ouder van de MR deel aan de vergaderingen van de GMR.

De MR van het schooljaar 2024-2025 zag er als volgt uit:

Voor de oudergeleding

Arjan Zwaan (lid en afgevaardigde naar de GMR)

Lisanne Dragt – Simmerman (lid)

Tanzer Akpullukçu (lid)

Voor de personeelsgeleding

Brenda Croes (tot februari 2025 lid)

Daphne Vervoorn (vanaf februari 2025 lid)

Sabina Schoenmaker (lid)

Wendy Verhart (voorzitter)

Aan het einde van het schooljaar 2024-2025 was niemand aan het einde van zijn zittingstermijn. Vanwege deze reden zijn er afgelopen schooljaar geen verkiezingen gehouden.

Vergaderingen

Het afgelopen schooljaar is de MR 6 keer fysiek bij elkaar gekomen. Hieronder een korte weergave van wat we besproken hebben.

- Met elkaar is besloten dat Arjan vanuit de OMR-afgevaardigde blijft in de GMR.
- Wendy blijft voorzitter, maar tijdens haar zwangerschaps- en ouderverlof neemt Daphne dit over.
- Dit jaar hebben wij ons weer op kunnen stellen als MR op de informatiemarkt. Wij vonden het prettig om op deze manier goed in contact te komen met de achterban. We merken dat wij steeds meer in beeld komen. Dit zien we terug aan de vragen die bij ons binnenkomen. De zaken die binnenkomen bespreken wij op de vergaderingen en zorgen voor de nodige acties. Vervolgens wordt er een terugkoppeling gegeven.
- Tijdens iedere MR vergadering is er aandacht voor punten vanuit de GMR. We nemen door wat er tijdens de GMR-vergadering is besproken en wat ook relevant kan zijn voor onze MR. Andersom neemt onze afgevaardigde punten vanuit de MR vergaderingen mee naar de GMR-vergadering.
- In de GMR is er gesproken over hoe om te gaan met Chatgpt en AI middelen in het onderwijs. In de MR willen wij hier nog een keer verder op in gaan, omdat we willen weten hoe je het kan gebruiken en hoe voorkom je dat er misbruik van wordt gemaakt. Dit staat in het nieuwe schooljaar op de agenda.
- Om voor iedereen (achterban van ouders en leerkrachten) inzichtelijk te maken wat er zoal besproken werd tijdens onze vergaderingen zijn, worden er gebundelde impressies gemaakt na de vergaderingen en die worden met de achterban gedeeld. Helaas is het dit jaar niet zo vaak gedeeld als de bedoeling was, vanwege wisselingen door verlof. Dit is een punt dat wij volgend schooljaar weer actief gaan oppakken.
- Als MR ervaren wij een groeiende lijn, maar we zijn nog in ontwikkeling. We hebben informatie ingewonnen over een ambitiegesprek. Vanaf het schooljaar 2025-2026 starten wij hiermee.

- De penningmeester van de OR is aangesloten bij een MR vergadering. Wij zijn in gesprek gegaan over de begroting die de OR maakt op basis van de activiteiten die georganiseerd worden. Daaropvolgend is de vrijwillige ouderbijdrage vastgesteld.
- De MR heeft meegedacht over de ouderavond Social Media. We hebben met elkaar gekeken op welke manier de ouderbetrokkenheid vergroot kon worden.
- De MR heeft vanuit de achterban mails ontvangen over de samenwerking tussen school en Wasko (binnen het IKC) als het gaat over veiligheid. De MR heeft uitgezocht wat ze hierin wel of niet kunnen betekenen en is in gesprek geweest met directie. De betreffende achterban is geïnformeerd.
- De MR heeft een extra vergadering gehad met het bestuur in de zomervakantie van 2025. Dit naar aanleiding van het steekincident op 16 juli 2025. De MR heeft vanuit de achterban verschillende mails ontvangen wat betreft de communicatie hierover tussen directie/bestuur en ouders. De MR heeft de signalen aangekaart en advies gegeven aan het bestuur.
- Het afgelopen jaar was er niemand van de MR aan het einde van zijn/haar zittingstermijn. Hierdoor zijn er in het schooljaar 2024-2025 geen verkiezingen gehouden.

Instemmingen en advies

Soms komen er in de vergaderingen zaken voorbij waar de MR of een deel van de MR instemming/akkoord of advies op moet/mag geven. Dit verschilt per zaak. Onderstaande punten zijn het afgelopen jaar aan bod gekomen.

- Jaarverslag MR 2023-2024 – MR stemt in.

Een verslaglegging van de rol van de MR in het afgelopen schooljaar. De voorzitter maakt het jaarverslag en het wordt vastgesteld door de gehele MR.

- Schoolgids – OMR stemt in

Een schoolgids informeert ouders over de belangrijkste zaken die zij moeten weten over het komende schooljaar. Elk jaar moet de schoolgids worden vastgesteld. De oudergeleding van de MR heeft een instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van de schoolgids.

- Activiteitenplan / Jaarplan MR 2024-2025 – MR stemt in.

Hierin staan activiteiten en onderwerpen beschreven die aan bod komen met daarbij een jaarlijkse planning wanneer het ongeveer aan bod zal komen in het huidige schooljaar. De voorzitter komt met een voorstel en gezamenlijk wordt er gekeken naar aanvullingen. Het uiteindelijke plan wordt vastgesteld.

- Jaarplan school – Het jaarplan van het voorgaande jaar is nog van kracht. De MR heeft hier in het schooljaar 2023-2024 positief op geadviseerd.

De MR heeft geen instemmingsrecht op de jaarplannen, omdat deze een uitwerking bevatten van het schoolplan – waar de MR wel mee in moet stemmen. Het is niet toegestaan dat de jaarplannen inhoudelijk tegenstrijdig zijn met het schoolplan. Het is aan de MR om toe te zien dat in de jaarplannen wordt uitgevoerd wat in het schoolplan is opgenomen. Wel mag de MR een advies geven.

- Werkverdelingsplan – PMR stemt in.

Het werkverdelingsplan is het plan op schoolniveau waarin staat welke werkzaamheden binnen de school worden uitgevoerd en wie dat doet. Dit wordt opgesteld door de directie in samenspraak met het team, waarbij de meerderheid moet instemmen met de inhoud. Na het vaststellen met het team, wordt het voorgelegd aan de PMR. Zij heeft vervolgens nog instemmingsrecht.

- Ouderbijdrage – OMR stemt in.

De oudergeleding van de MR (OMR) heeft een instemmingsrecht bij het vaststellen van de hoogte en bestemming van de ouderbijdrage. Het is nodig om jaarlijks goed te bekijken wat de inkomsten en uitgaven zijn.

In een MR vergadering is de begroting van de OR (door de penningmeester van de OR) met ons doorgenomen. Op basis hiervan wordt het bedrag dit jaar vastgesteld op €25,- per leerling. De school organiseert activiteiten voor de kinderen van deze bijdrage (denk aan Sint, Kerst, Koningsspelen, Pasen, enz.).

- Vrije dagen – MR geeft positief advies.

Het vakantierooster wordt ieder jaar vastgesteld op basis van landelijke en gemeentelijke regels en afspraken. De school stelt zelf de studiedagen vast en kijkt daarbij zoveel mogelijk naar aansluiting bij de al vastgestelde vrije dagen. De MR mag hier advies over geven.

De MR heeft in het schooljaar 2024-2025 positief ingestemd op het aanpassen van het lesrooster op dinsdag 1 juli 2025 in verband met de aanhoudende hitte van die periode.

Formatieplan – PMR stemt in.

Het formatieplan van een school wordt jaarlijks door het schoolbestuur vastgesteld. Op grond van het aantal leerlingen krijgt een schoolgeld om de formatie in te vullen en daarbij worden keuzes gemaakt. Het uitgangspunt in het primair onderwijs is een directeur per school, leerkrachten voor elke klas/groep, eventueel onderwijsondersteunend personeel en één of meer vakleerkrachten.

De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht op het formatieplan. De oudergeleding wordt geïnformeerd over de voorstellen en kan erover meepraten.

Persoonlijke doelen van de MR

- Bij nieuwe toekomstige leden van de MR vinden wij het belangrijk dat er kennis opgedaan wordt over het functioneren van de MR. Cursussen zullen dan ook aangeboden worden.
- We willen meer contact leggen met andere MR-en, om onze kennis te verbreden en inspiratie op te doen.
- We willen de band met de OR versterken. Door een goede samenwerking met de OR, hopen wij ook een snellere verbinding te kunnen leggen naar de achterban (ouders).
- De MR-leden vertegenwoordigen de achterban. Graag horen we daarom van ouders en teamleden welke zaken hen bezighouden en wellicht zorgen baren. Spreek ons gerust aan of stuur een e-mail naar: MRHetPalet@ozhw.nl
- Op de website van het Palet vind je onder het kopje ouders een pagina voor de MR. We streven ernaar om deze pagina uit te breiden met documenten die wij hierop kunnen publiceren en door geïnteresseerden gelezen kunnen worden. Denk hierbij aan de impressies en de jaarverslagen.
- We streven ernaar om de MR nog meer te professionaliseren door vanaf 2025-2026 ieder jaar te starten met een ambitiegesprek voor dat jaar. In schooljaar 2025-2026 willen wij ervoor zorgen dat alle reglementen compleet en vernieuwd zijn.

Ook in het nieuwe schooljaar 2025-2026 zullen we ons zo goed mogelijk inzetten voor Het Palet.